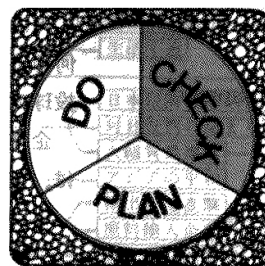
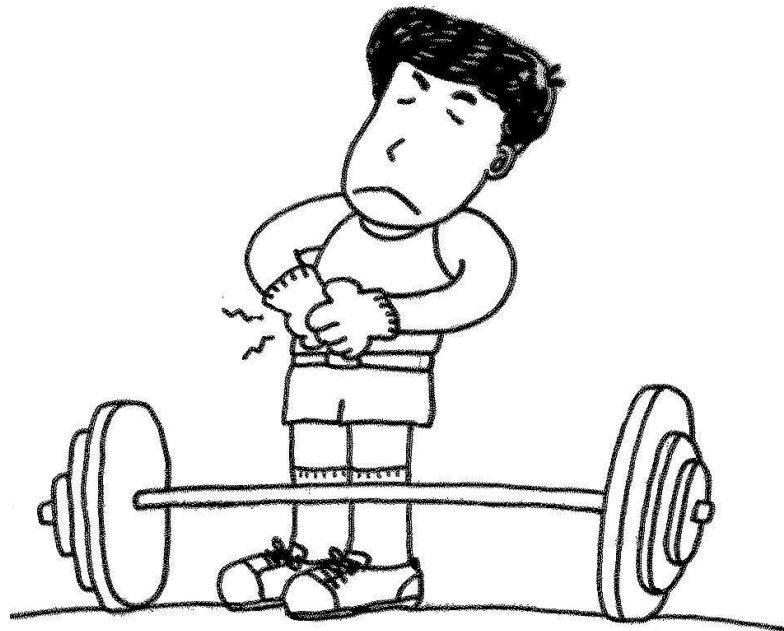


MIA

Step 1



MIA CLOCK

経営者としてあなたは あなた自身のチェック

現在は、過去以外の何ものも含んでいない。
そして、結果の中に見出されるものは、
既に原因の中になったものである。

ベルグソン

このステップのねらい

「飛行地図上には目標地点がはっきりと書き出されています。しかし、現在位置がどこにいるのかわかりません」・・・これでは目標地点にたどり着くことはできません。

もし、あなたがパイロットだとしたら、この場合に真先に行くことは現在位置の確認でしょう。

どんなに素晴らしい目標・目的を持っても、自分自身の立っている位置をチェックしていなければ、全く無意味です。

Step 1. では、あなた自身のチェックをいろいろな角度から試みます。

この現在位置の確認で注意すべき点は、ただ単なる現在位置の確認ではなく、どこからきたのか、どこに行こうとしているのか、という流れの中でのチェックでなければならないことです。

(I) あなたはこれまで

あなたは今日まで、どのような人生を歩んでこられましたか？ 毎日の積み重ねや経験が今のあなた自身をつくっています。まずあなたのこれまでの歩みを振り返ってみましょう。

次の記入例にならって Chart - 1 に記入して下さい。

年齢	学校セミナー資格・免許等	職歴及びその会社での地位・出来事	遊び・社会的地位・ボランティア運動	家庭・家族の状況	影響を受けた人・思想・書物・出来事等
16 17 18 19 20	〇〇高校卒業・××予備校・△△大学商学部		テニスに夢中	祖父死す	高校の〇〇先生に基督教に基づく博愛主義の影響を受ける
21 22 23 24 25	△△大学卒業	××会社入社・△△工場配属	ドライブ狂大恋愛	結婚	工場の単純作業に飽き人間性を考える
26 27 28 29 30	経営シンポジウムに参加	××会社退社・〇〇商店入社・取締役就任	青年会議所入会 仲間とマージャンに夢中	長男誕生 長女誕生	日本 JC〇〇会頭の話にショック
31 32 33 34 35		〇〇商店社長就任	日本 JC 出向副理事長 PTA 役員	父病気入院 長男小学校入学	ヨーロッパ人旅文化の重みを感じる

Chart - 1 これまでのあなた

年齢	学校セミナー資格・免許等	職歴及びその会社での地位・出来事	遊び・社会的地位・ボランティア運動	家庭・家族の状況	影響を受けた人・思想・書物・出来事等
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					
38					
39					
40					

いかがでしたか？ 自分自身のことですから、書き出さなくともわかっていることですが、改めて書き出してみると、その時々の方が客観的に見えてくるでしょう。

あなたは今まで数多くの選択を繰り返してきました。現在のあなたの姿は、あなた自身の過去の選択の結果であることを、この表を見ながら確認してみましょう。

次のステップに進む前に、マネージャーとしてのあなたの現況について、確認します。

次の質問に記入してください。

あなたの会社のトップはあなたの	自分・親・兄弟・血縁者・血縁なし	
あなたの持ち株数は		50%以上
		50%～30%
		29%～10%
		9%～3%
		3%以下
		0%
あなたの会社の社員数は		名
あなたの部下の数は		名
部下のうち信頼できるものは		名
あなたは与えられた権限についてどう思っていますか		自分の能力を発揮するに十分
		十分な手腕を振るえない
		責任が重過ぎて負担
		壁を感じている
あなたの地位は		

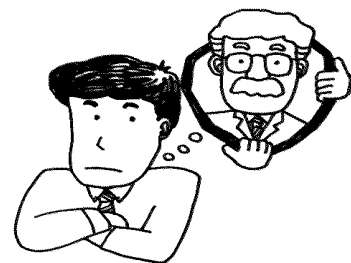
マネージャーの地位につく過程には、次のようないくつかのタイプがあります。

1. 創業者として現在の地位にある人。
2. マネジメントの能力や資格を認められた人。
3. 親・兄弟等から地位を与えられた人。(二世)

あなたはどのタイプでしょうか。

どのタイプにも共通の傾向があります。例えば、創業者であれば、独裁的で、経験主義や精神主義になりやすいのでしょう。また、能力や資格が評価されてマネージャーの地位についたのであれば、はつらつと仕事に励んでいるでしょう。さらに上のポストにつくためには、さらに高度な、質の違うマネジメント力を今から育てなければなりません。

そしてあなたが二世のマネージャーなら、現在の自分のマネジメント力を再自覚する必要があるでしょう。MIAが「あなたは本当にマネージャーとしての資格がありますか？」という問いかけから発想されたのは、ここに意味があるのです。



(2) あなたは今

次ページに、あなたの現状をチェックしてみましょう。

Chart-2 あなたは今

	質 問 事 項	1	2	3	4	5
		年 月	年 月	年 月	年 月	年 月
1	あなたは自分の会社の3年後の姿を明確に描いてみたことがありますか（具体的）					
2	あなたは、計画の達成期限を必ず決めていますか					
3	あなたは、毎日のスケジュールを紙に書いていますか					
4	あなたは、6ヶ月以上先の予定を決められるような予定表を持っていますか					
5	あなたは、会社経営上実行したいと考えているあなた自身のプログラムを持っていますか					
6	あなたは例えば社長やJCの理事長などのリーダーシップの取り方について強い関心を持ちますか					
7	あなたは精神力をつけるために特別のことを、意識してやっていますか					
8	あなたは自分の説得力について自信がありますか					
9	あなたは、どんな場でも気がついたことを話しますか					
10	あなたは部下の毎日の言動に関心を持ってみてくださいか					
11	あなたは自分の仕事の業界紙に目を通していますか					
12	あなたは、毎月必ず経済紙や総合誌などを読んでいますか					
13	あなたは友人の仕事の動向に十分気を配り、話を聞きますか					
14	あなたは新聞を読む時に政治経済面を中心に読んでいますか					
15	あなたはセミナーや講演会に積極的に参加しますか					
16	あなたは自分の企業の中で組織を無視するような行動をとっていませんか？ 無視する行動をとってなければ○です。					
17	社員の教育訓練について具体的なプログラムを持っていますか					
18	あなたの会社の会議はルールを作ってやっていますか					
19	あなたは会社の方針を明確な形で社員に提示していますか					
20	あなたの部下はその力を十分に発揮していると思いますか					

21	あなたは部下をしかる回数より、ほめる回数のほうが多いでしょうか					
22	あなたは部下から、プライベートな問題で相談を受けることがよくありますか					
23	あなたの部下はスポーツや遊びをするときあなたを誘いますか					
24	あなたは人に会えば必ず挨拶をしますか					
25	あなたは部下や部下の家庭についていつも関心を持っていますか					
26	あなたは自分の時間を計画的に使っていますか					
27	あなたはあなたの能力を引き上げてくれるような友人を持っていますか					
28	あなたは自分ですばらしいと思ったことをすぐ実行していますか					
29	あなたは自分の弱点を知りかえる努力をしていますか					
30	あなたは尊敬する人、目標の人を持っていますか					

各質問項目にYESなら○、NOなら×を付けてください。

このチェック表は後日再チェックして、どれだけ進歩したか分かるようになっています。日付も忘れず記入しておきましょう。

以上の質問に記入した結果を下の表に整理してみましょ
う。2回目以降のチェックであれば、前回との比較をして下
さい。チェックのインターバルは、最低6ヶ月が必要です。

各部門について、YES 解答 (○) の数だけ、マス目をぬ
りつぶしてみてください。(2回目以降のチェックは○の数
を数字で表してください)

質問番号	内 容	Yes の数					2回目以降のチェック				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1-5	目標についての関心度										
6-10	リーダーシップの関心度										
11-15	情報収集の関心度										
16-20	組織運営の関心度										
21-25	人間関係の関心度										
26-30	自己啓発の関心度										

この表を見るとわかるように、項目を「目標」「リーダー
シップ」「情報収集」「組織運営」「人間関係」「自己啓発」
の6分野に分けてあります。

この6項目はいずれもマネージャーに求められる重要な
課題です。もし点数の低い項目があったら、その項目の中
ので×になった質問を再確認してください。そして、それ
を次の「目標設定」の時に生かしてください。

企業のレベルは、トップのレベルで決まる、といわれています。もちろん、あなたが部門のマネージャーであれば、その部門のレベルはあなたのレベルで決まるということになります。

そこで、あなたの企業のレベルを高めるためには、まずあなた自身のレベルをあげなければなりません。

あなたは自分自身の責任を、他に転嫁をしていないでしょうか。

- 景気が悪いからなあど……と景気のせいに。
- 業界がわるいからなあー……と業界のせいに。
- 立地条件が悪いよ……と地域のせいに。
- 社員に良いのがないから…と社員のせいに。
- 資金が足りないから……と資産のせいに。

マネージャーの資格は、「全ての責任は自分にある」と自覚することから始まるのです。

(3) あなたのイメージ=セールスポイントとウィークポイント

あなたは自分自身について、多くのイメージと自己認識を持っています。また、あなたの友人や社員、家族、取引先とあなたに接する全ての人があなたに対するそれぞれのイメージを持っています。

その中には、あなたのイメージと他人のイメージが一致するものもありますが、全く違うものもあるでしょう。

違っているからといって、それは問題にはなりません。もともと「イメージ」は絶対的なものではないのです。

例えば、あなたのことを「背の高い人」というイメージを抱く人がいたとしても、それは絶対的なものではなく、相対的な評価なのです。絶対的に現すと「あの人の身長は182センチだ」ということになりますが、これはイメージとは言わないのです。

科学者の世界なら相対的なイメージで物事を語りません。仮説以外はすべて絶対的で検証のできる基準を使います。しかし、わたしたちの日常行動の中で、このような絶対的な検証をして判断を下す、等ということをしていたのでは、とても迅速な行動など出来ないでしょう。イメージを行動基準にするということは、人間の優れた能力の一つなのです。

通常、自分が持つイメージを本人に伝えることはあまりありません。極めて親しい友人や、あなたの成功を心から願っている人だけでしょう。

MIAでは、共に学ぶ仲間がイメージ・チェックを、お互いにし合うようになっています。


Chart-2を参考にして、Chart-3には自分自身のイメージを、Chart-4にはグループの人達のあなたに対するイメージを書いて下さい。

Chart-2 小野正孝のイメージ

1970 5 16
 インターナショナル
 ヤングブルー
 Success
 71kg
 生きがい人間
 Institute
 自己投資
 挑戦
 スペイン語
 LIA
 ラクビー
 バランス
 ホット
 実力
 Motivation
 地球オープン

JC運動
 タンゴ
 ムーチョ共感
 はだか
 我発高松
 AB型
 DOITNOW
 TRAVELING PRESIDENT
 スマイル
 プロフェッショナル
 アクション
 明朗

13年半 外交
 本格派
 アルゼンチン
 ローカル 不死鳥
 愛妻
 青い空
 兄弟
 ヒューマン
 キャリア
 ダイナミック
 3万人対話集会



作成年月日
 年 月 日

Chart-3 あなたのイメージ

あなたの写真を貼っ
てください

氏名

作成年月日
年 月 日

Chart-4 仲間から見たあなたのイメージ

あなたの写真を貼っ
てください

氏名

作成年月日
年 月 日

いかがでしたか？

2枚のチャートをよく照らし合わせると、漠然としていた自分のイメージがだんだん鮮明になってきたはずです。ここで、次のことにご注目ください。

「仲間から見たあなたのイメージ」にどんなことが書かれていますか？

例えば、あなたが「遊び好き」と見られていれば、遊びに行くときに誘われるでしょう。「勉強家」と見られていれば、研修会などに誘われます。仲間はあなたに描いているイメージによって行動を仕掛けてくるのです。これは大事なことです。

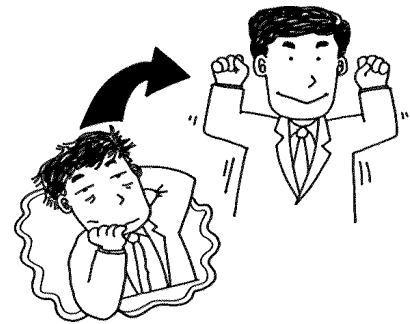
しかし、自分が自分自身に抱いているイメージはもっと大事です。なぜなら、自分のイメージ通りに自分の行動を決めてしまうからです。

例えば、自分を積極的だとイメージしていれば、何事にも前向きな行動をとるし、「消極的・内気」とイメージしていれば行動に躊躇してしまいます。

イメージはこのように「行動の判断基準」になる大事なものです。絶対的なものではありません。絶対的ものではない、ということは「いつでも変えられる」ということです。

2枚のチャートの中で、「より高きマネージャー像」に向かうために「特にこれは変えたい」と思う項目があれば、アンダーラインを引くなり、枠で囲むなりして、マークしておいてください。

現在のイメージは、過去がつくったものですから変えられません。これからのイメージはあなたが明日からどう行動するかで変えることが可能なのです。一定期間を置いて、同じイメージ・チェックに再挑戦すれば、あなたの成長と共にイメージも変わっていくことを実感することができます。



(4) あなたはマネージャー

あなたは今マネージャーの地位にいます。この重要な地位にいるあなたは厳しい自己チェックを自分自身に課してみる必要があるのではないのでしょうか。

- ・あなたは、経営者としての資格がありますか？
- ・経営者として自己開発に取り組んでいますか？
- ・情報量は充分ですか？
- ・もっとやることはありませんか？
- ・過去の選択に問題はなかったですか？
- ・自分自身に妥協していないですか？

優れた企業のリーダーとなるために、今あなたがしなければならないことは、何でしょうか。