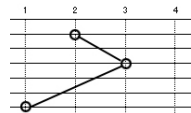


Chart-6 あなたの企業

	項目	1	2	3	4	解答				分類
						1	2	3	4	
1	社長の権限は	全ての決断をひとりでする	権限の委譲をしているが毎日のデューワークをもっている	経営的な決裁が主であるが重要なものは陣頭に立つ	報告や決裁が主でほとんどの仕事を部下にまかせてある					経営者の質
2	経営者の評価は	ワンマン経営者	優秀なモチベーター	成功者	早くやめてもらったほうが良い					
3	社長の仕事への取り組み姿勢は	仕事以外は考えない	常に自分をモチベートし、前向きな姿勢	自分でやらずに部下にやらせる	ほとんど放任					
4	社長のボランティア活動や所属団体について	活動する暇がない	企業にとってプラスかマイナスかを考えてプラスのものには積極的	名誉職も断りきれずに引き受けている	仕事以上に取り組んでいる					
5	ミドルマネジャーは	トップの命令を忠実に実行するだけ	バリバリと部下を引っ張っていく	組織にのって安定した仕事ぶり	年功序列で平均年齢が高く能力なし					社員の質
6	社員の増加率は（対前年比%）	30%以上	30%~10%	10%~1%	0~(-)					
7	社員の仕事ぶり	仕事に追われて陰で不満	明るく楽しく仕事に燃える	スムーズに仕事をやっている	将来の見通しがなく暗い気持ちでやっている					
8	社員の自己訓練	やっている暇がない やり方がわからない	重点をおいてやっている	計画的にやっている（担当者がいる）	過去にはやっていたがマンネリ					
9	売り上げ伸長率は（対前年比%）	40%以上	40%~15%	15%~5%	5%~(-)					業績の質
10	業界における会社の位置	業界では先輩ばかりでまったく位置が低い	ライバル会社を追い抜こうと懸命である	業界でもかなり率の良い仕事をしている	追われる立場にあり名前は通っているが他の業者が伸びてきている					
11	取引先との関係	取引先が少なく限られている	毎年新規取引先が増加し、その選別に困る	安定した取引先と安定した取引をしている	取引先が減少している					
12	社会の人の会社への評価について	どんな評価をしているかわからない	人によって良い評価と悪い評価がある	イメージが一定してきている	内情以上に高い評価を受けている					
13	主力製品の動向は	将来性が大いにあると思う	時流にのり成長力が非常に高い	安定した市場となっている	斜陽化傾向にある					商品・設備の質
14	商品開発について	特に何もしていない	常に新しい商品の開発に重点をおいている	現在の商品は順調であるがそろそろ次の商品開発をしなければ	現在の商品がゆきすまり、次の商品のメドが立たない					
15	設備面において	狭いが、なかなか設備にまで手がまわらない	毎年というほど拡張している	かなり設備は充実し今のままで十分	遊休設備がある					
16	不動産の所有について	事務所や倉庫は借用している	仕事の拡大と共に所有が増えている	自社使用以外にも投資を目的として保有している	売却して運転資金にあてている					
17	資金繰りは誰がしていますか	日常活動のかたわら社長がやっている	担当者はいるが社長がみている	要点は社長が決めるが経理部で計画的に実施している	担当者まかせである					財務の質
18	資金調達はどこからしていますか	親戚・知人や身近な金融機関を利用している	複数の金融機関と政府資金の活用も含めて利用している	主力銀行と安定した取引をしている	新たな資金需要が起こらない					
19	金融機関との交渉は誰がしていますか	社長自らが行う	社長自身が先方の責任者と積極的に行う	担当責任者が中心となり、社長は挨拶のみ	担当責任者まかせである					
20	利益の分配について	社長の独断で行う	社員への分配と社内留保に力点をおき拡大を目指す	成果配分（株主、社員、社内留保）のシステムが明確となっている	前年実績を維持するのに苦労している					
21	社長方針は	思いつきが多く明確に社員に提示していない	長期、短期の目標を社員全員に知らせる	前に立てた目標の実施段階である	特に方針を出さなくなった					計画性の質
22	経営方針は	社長以外に方針を出す人はいない	失敗を恐れずに各自が精一杯の挑戦をしている	会社の方針にそった無難な方針だしくまく伝えている	失敗を恐れ、できるだけ責任を回避できるような方針しか出さない					
23	会社の指針と社員の協調性	社長が方針を出し社員はこれに盲従	会社の方針をベースに各自が自分で発展させている	会社の方針をよく理解し、協調している	会社の方針に批判が多く、しかたなくやっている					
24	社員の採用について	採用したくともなかなか集まらない	ハローワーク、コネにより何とか集めている	企業の魅力で集まってきている	現在ほとんど採用していない					
25	社長の後継者について	まだ考えてもみない	先の問題だが社長の関心事とはなってきた	後継者が要職にあり、いつでもパトントンチが可能	これといった対象者がいない					
* 設問を読み、右欄の数字の点線の該当欄の○をつけてください						1	2	3	4	バターン



折れ線グラフにして傾向を確認して下さい。

1 創  
世  
期  
2 発  
展  
期  
3 成  
熟  
期  
4 衰  
退  
期